

对企业管理“松”“严”程度的思考

“松”或“严”

企业管理有“松”有“严”，尽管我们不能把松严作为评价一个企业管理好坏的标准，但一个管理良好的企业，企业管理松严程度应该是适应本企业业务类型和生存环境，并与企业其他管理因素取得平衡，达到松严适度。

企业管理太严，会造成成员工精神压力过大，企业工作氛围压抑，影响员工的身心健康，造成企业员工队伍不稳定，从而影响企业发展。企业管理太松，会造成企业奖罚不明，造成员工工作庸懒，不追求上进，工作效力低，影响企业经营利益，也影响员工现发展。看来企业管理太严、太松都不好，一个管理者如何做到企业管理松严有度呢？那

就要考验企业管理者的能力了。

深思齐普生

联想到齐普生，我也经常在想，我认为齐普生作为一家服务型的企业，需要较为严格的管理，需要关注服务细节，需要达到最佳客户满意度，但最佳的服务来自于由衷的用心服务，因此这种严格又不能太严，给予员工一定的自由度，从而激发员工主动用心去做服务。我一直希望从严管理，但也确实经常有员工抱怨管理太严，从而使公司管理尺度上有所松懈。

直到有一天一位离职员工给我写来一封信件，我方才明白其实齐普生的管理还是不太严格的，而

更为重要的是，松懈的管理不仅影响企业经营利益，也影响员工的士气，影响员工的事业发展。邮件大概内容是说齐普生尽管薪酬福利等待遇都还可以，各方面保障也还正常规范，但因为管理不够严格，缺乏外部压力，无法激发工作热情和积极向上斗志，无法成就自己的事业只好选择离职。是啊！每个齐普生的管理者都要深思啊！难道管理松一点就是对员工好吗？这封邮件用事实让我们明白，管理不严，误企业、误人、误己，对所有人都是伤害。管理不严影响企业员工工作效率，降低企业经营效益，误企业。管理不严影响了积极向上的员工的事业发展，误了员工。管理不严，一定会造成企业或组织经营效益不佳，

管理之道

企业管理严了，抱怨“管理严格”的员工一定很多，但企业管理松懈，抱怨“管理松懈”的员工一定不会很多。这也许也是人性吧，大多数人肤浅认为薪酬照拿，管理松懈反倒落得轻松、得了便宜。因此面对管理松懈能站出来，提出批评是要有勇气的。因此我感谢这位离职员工，感谢他在离职后还给了齐普生这么大帮助，让齐普生的管理者警醒，我的管理还不够完善，不够严格。适度严格的管理对己、对人、对企业都共赢。

同时松懈的管理还有

我们的社会义务。

从严治企

好的制度加上优秀管理，能使坏人做好事，甚至使坏人变好人；若制度不好或管理松懈，能使坏人做坏事，变成坏人。今年公司年会主题“崇德尚勤，务实图强”是齐普生今年企业经营管理、企业文化建设的主旋律，但现在我觉得这还不够，还需要加上一条“从严治企”，“从严治企”的涵义是每位员工从严格要求自己，忠诚企业，做品质高尚的人，而每位齐普生管理者不仅要道德高尚，从严要求自己，还要从严管理自己的组织、部门、企业。只有这样齐普生才能在激烈的市场竞争中不被自己打倒。



黄果树瀑布一日游

黄果树大瀑布闻名于世，位于镇宁布依族苗族自治县境内，记得还是小时候去过一次，7月中旬，和我办同事肖涛一起去游览。

走进天星桥景区，一条三公里长的山路穿行在石壁、石缝、石壁之中，逶迤于盆景区。这一路下来，抬头是景，低头是景。两边是石壁峭立，古木苍翠相互交叠。穿行在其中，有一种步入仙境的清爽飘然感。我们路过了天星桥最有特色的由

一块块石头墩子组成的数生步。水上的小石墩一共有365块，每一块石墩上都刻有日期，从1月1日到12月31日，每个人都可以找到自己的生日。我俩兴致勃勃寻找着自己的出生石，拍下了难得的镜头。

穿行在古木幽深的山林里，让人赞叹不已的是大自然卓然的雕刻。一路走来，一线天，空灵石，和天星桥景区，一条三公里长的山路穿行在石壁、石缝、石壁之中，逶迤于盆景区。这一路下来，抬头是景，低头是景。两边是石壁峭立，古木苍翠相互交叠。穿行在其中，有一种步入仙境的清爽飘然感。我们路过了天星桥最有特色的由

为了节省时间，我们乘坐74米高的观光扶梯，很快就听见大瀑布惊天动地的咆哮声。顺着山观光木桥蜿蜒而行，峰回路转，黄果树瀑布如挂在画中的一条蛟龙，闪烁眼目。一川如玉瀑布咆哮而泻，从高空飞瀑而下，似云翻舞卷，姿态翩跹。

终于立在大瀑布下面了，仰视那呼啸而下的大瀑布，那气势，那降容，无不让人震撼！飞溅的水花打在脸上有些生生的疼，裹裹着水气的山风吹乱头发，四处人群鼎沸，不禁感慨万千。想起李白的庐山瀑布：飞流直下三千尺，疑是银河落九天的千古绝句。

怀揣着淡淡的喜悦和遗憾交织的心情，我们作别了神奇美丽的黄果树瀑布。不在乎天长地久，只在乎曾经拥有！壮美黄果树瀑布，我靠近过你，你给我留下了美好难忘的记忆。（刘聪）



2013年中秋，对于齐普生来说是一个圆梦的节日。公司启动员工家属中秋关怀活动，为每位员工家属送去温情的感谢信和中秋礼品，以表达对员工及员工家属的祝福与谢意。

公司精心挑选了健康礼品赠送给员工家属，为了让承载着祝福与敬意的礼品更具齐普生特色、更具意义，齐总亲自撰写感谢信，让员工家属更了解大家在企业里的工作状态，即使中秋不能相聚一起，也能感受到“天涯共此时”的节日愉悦。同时，礼品还包含齐普生报刊、《齐普生文摘》及光荣榜，让员工家属更加了解企业的发展及形象，希望员工家属为我们的员工、为公司感到骄傲和自豪。

引水不忘思源。公司发展九年以来，对员工所付出的努力表示认同与赞许，对员工家属的感激之情更是难以释怀，一直期盼着能对员工家属表示这份诚挚的感激与谢意，感谢他们为公司培育了宝贵人才，感谢他们照顾好家庭，让齐普生员工全身心投入工作，推动公司的发展，启动此次活动无疑是圆了齐普生长久以来的一个心愿。

千里送鹅毛，礼轻情意重。此次对员工家属的关怀活动，营造浓厚的情感留人的企业文化，促进员工、家庭与企业之间的交流沟通，表达了齐普生将实现企业与员工共赢，大家与小家共荣作为奋斗目标的愿望与决心。（王升）



服务热线: 4006-123-128
公司总部
通讯地址：深圳市南山区科技园南区高新南五道金证科技大楼五楼
邮编：518057
电话：0755-86393588
传真：0755-86393500
网址：http://www.chipsinfo.com.cn
北京办事处
通讯地址：北京市海淀区海淀南路13号亿方大厦7层708室
邮编：100080
电话：010-82873118
传真：010-82873116
长春办事处
通讯地址：长春市前进大街488号湖畔诚品二期13栋3单元1106室
邮编：130000
电话：18943153766
传真：0431-85953309
苏州办事处
通讯地址：苏州市工业园区北摆宴街怡裕庭6-1207
邮编：215000
电话：024-23526193
15651119086
天津办事处
通讯地址：天津市河西区大营门街顺兴道与南昌路交口宝德里411J507-509
邮编：300203
电话：022-24210983
传真：022-24210983
济南办事处
通讯地址：济南市历下区花园庄东路16号数码港公寓2F-1
邮编：250013
电话：0531-88958536
传真：0531-88904601
太原办事处
通讯地址：山西省太原市新建南路127号贵通润园6号楼1单元802室
邮编：030012
电话：0351-7332390
传真：0351-7332390
郑州办事处
通讯地址：河南省郑州市林科路与东明路宝天花园3栋1楼西户
邮编：450008
电话：0371-63506441
传真：0371-63506795
杭州办事处
通讯地址：杭州市西湖区万塘路古荡湾南苑2幢1单元501室
邮编：310013
电话：0571-88923629
传真：0571-88856061
合肥办事处
通讯地址：合肥市黄山路155号赛博数码广场A座1201室
邮编：230061
电话：0551-3640738
传真：0551-3637156
南京办事处
通讯地址：南京市上海路21号五台花园11楼2003室
邮编：210018
电话：025-86608185
传真：025-86668645
长沙办事处
通讯地址：长沙市人民中路568号融圣国际2栋804号
邮编：410003
电话：0731-84141588
传真：0731-84125288

齐普生信息

深圳市齐普生信息科技有限公司主办 第三十七期 2013年8月16日 星期五 网址:WWW.CHIPINFO.COM.CN

我司中标深圳市电子政务资源中心网络运维及设备维保服务项目

本报讯 2013年7月份，深圳市电子政务资源中心网络运维及设备维保服务项目中标结果正式公布，深圳市齐普生信息科技有限公司以绝对的竞争优势顺利中标。

在此项目的投标过程中，公司相关部门做了细致的跟踪和准备工作。今年1月初，我司就与用户初步沟通网络运维服务外包要求，3月份即确定了维保的设备范围，随后与客户沟通确定了商务及人员的要求，为成功中标打下了坚实的基础。

公司相关部门负责人介绍说，这个项目的对象是深圳市党政机关专网网络通讯系统，平台内外网运维内容包括内外网平台运维管理、内外网平台网络安全管理、内外网业务管理、内外网平台网管及监控系统管理；市民中心、资源中心内外网网络可用性维护、安全系统可用性维护、安全预防性运维、数据及系统可用性维护、硬件维护等。

根据协议，我司将为用户提供一年四次对

维护和管理的工作，为机关专网平台日常安全运行提供保障。深圳市电子政务网络包括机关计算机专用网（简称机关内网，）和公众服务网（简称外网，），内外网分为平台网络、市民中心网络、资源中心网络、市委大院网络以及在建的灾备中心网络。运维服务外包主要分为驻场人员和网络设备维保。

本项目网络运维管理的对象是深圳市党政机关专网网络通讯系统，平台内外网运维内容包括内外网平台运维管理、内外网平台网络安全管理、内外网业务管理、内外网平台网管及监控系统管理；市民中心、资源中心内外网网络可用性维护、安全系统可用性维护、安全预防性运维、数据及系统可用性维护、硬件维护等。

根据协议，我司将为用户提供一年四次对

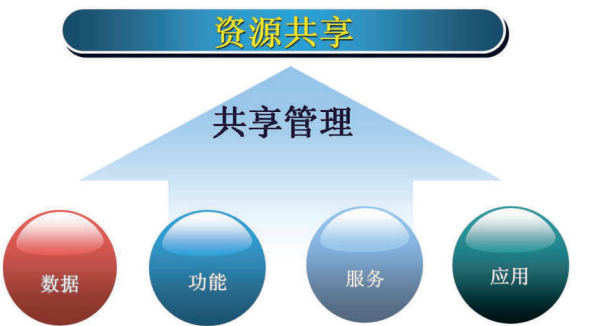
党政机关专网内外网络及设备进行全面检查，对网络可能存在的问题进行预警并提出解决建议。特殊时期、重大活动期间网络安全保障工作以及提供部分关键网络设备的备品、备件、备机。临时、突发或事后处理，组建公司内部技术支持应急响应小组，必要时提供技术支援。

在网络设备维保需求方面，我司将提供机关专网平台以及资源中心、市委大院网络汇聚层以上网络设备的维保服务。其技术需求包括系统故障修复服务：提供电话响应、远程技术支持、现场服务等

多种服务方式，进行系统

故障修复。

紧急情况下30分钟响应，工程师2小时到现场；一般情况下30分钟响应，如需提供现场服务，工程师半个工作日内到达现场。为用户方提供硬件维修服务，返修周期少于12个工作日；电话技术支持服务：7×24小时受理，实时响应；技术资料服务：为用户方提供保证系统正常运行的必要技术资料；紧急备件支持服务：当用户设备发生故障且没有相应备件时，向用户方提供板件用于用户方设备问题定位和系统恢复，确保客户设备正常稳定运行。



只要信心不滑坡 办法总比困难多——热烈祝贺公司维保服务业务出现新气象

齐普生公司的维保服务业务在今年出现了新气象，有了新的起色，可喜可贺。接连中标的事实说明，我司维保服务业务固有的技术优势、服务优势犹在，更重要的是这个市场还在，还在扩大，只要我们切实练好内功，提升销售队伍的管理能力和销售能力，提高服务质量和能力，提高客户满意度，继续关注重点客户和核心渠道的拓展，公司的维保服务业务还是可以东山再起，更是可以再创辉煌的。

分销售和维保服务一直

是我司发展的两条腿，不可偏废。正是由于公司坚持两条腿走路，齐普生事业才有今天的辉煌成就。但在2012年，一直发展强劲的维保服务业务，出现了有一定幅度的滑坡，未能完成公司下达的销售目标，这是齐普生发展过程中少有的现象。

面对新情况，公司领导层认识到问题的严重性，指出这会严重影响公司现在和未来的发展。管理层及时向有关部门指出，一些客观原因都不是

主因，最重要的还是我们自身的问题，例如：管理思路不清晰、执行力不到位、销售能力不够、业务攻关能力等等。

今年以来，公司对维保服务业务进行大力整顿，加强技术服务的销售管理，提升技术服务的营销能力，培养专业服务销售队伍，开拓最终用户的维保服务市场，迅速扭转服务业务被动的局面，把技术服务业务扭转转到正确的发展轨道上，确保此业务的正常快速的发展。而

今年以来公司维保服务业务出现的新气象也说明，公司领导层的判断是正确的，做出的战略部署是得当的。

正如公司领导指出的，发展维保服务业务是公司的战略，不管前路有多少艰难险阻，都不会动摇公司做好维保服务业务的决心。在接下来的时间里，公司会继续加大对维保服务业务的支持力度，希望相关部门继续提振信心，再接再厉，务求尽快扭转服务业务的被动局

齐普生公司成功中标深圳市电子政务资源中心维保项目

齐普生成功服务于中国农业银行江苏省分行

2013年5月，深圳市齐普生信息科技有限公司成功中标中国银行行江苏省分行全省H3C核心交换机维保项目。本次项目涉及全省分行105台H3C核心网络设备，因为涉及全网核心的正常运营，客户在本次项目中非常的重视和谨慎，特别关注服务商的技术能力、企业规模、服务经验、服务质量、响应时效以及服务的规范性，可以说对服务商的要求非常高。最后在众多的服务商竞争中，齐普生凭借自身独特的优势和实力，一举中标江苏农行全省分行的两年的核心运维服务。

面对客户网络在线业务的严格要求，齐普生公司安排多名技术专家亲自参与和指导，在服务上我们提供了业界最高标准的7*24小时响应、4小时到现场、紧急事件2小时内恢复系统的快速响应服务。我们不仅完全满足客户招标的所有技术和需求，还结合公司自有的定制化服务内容，如专家级服务团队、机房搬迁全程支持、定期高级网络巡检及网络健康检查、重要时刻现场值守、专业IT服务管理/运维/技术认证培训等服务，全方位7x24小时不间断地时刻保障着江苏农行的核心网络稳定可靠的运行。

对于每一个客户，无论规模大小，齐普生公司的团队都一如既往地，以专业的技术、贴心的服务为客户提供最安全的维保服务和技术支持，因为这不仅是客户对我们的认可，也是对我们的信任和期待，更是齐普生的口碑和荣誉。作为一名H3C全国总代理，并立志成为IT行业专业的服务提供商，我们身感重任，不仅要保障全省农行的网络稳定运行及各项业务的有效开展，同时也是对我们服务能力和水平的考验。我们相信，只要我们坚持“立事于行，服务于心”的理念，通过我们的专业技术和和服务，一定会得到用户的认可和更多的深入合作。（李良权）

面。一个业务的发展不可能总是一帆风顺的，出现一时的波动是难免的，一时的波动会让我们头脑更清醒，会让我们深刻认识到自己的不足，发现我们的短板所在，让我们尽快弥补，让我们走得更远更稳。

随着社会化分工的细化，服务外包的趋势更加明显，这个市场只会越来越大，现在的关键是我们如何能获得更多的市场份额。公司服务业务一时的波动并不可怕，可怕的是我们因为一时的波动而失去信心。只要我们信心不滑坡，我们就一定能重整旗鼓，重振雄风。希望在我们总结2013年经营情况的时候，能够看到服务业务交上的一份令人满意的答卷。





盛夏的深圳骄阳似火，红荔满园。7月12日至14日，深圳市齐普生信息科技有限公司2013年年中干部总结大会暨干部述职会议在深举行，全国四十多名干部共赴深圳参加了此次会议。

此次集结公司中高层及人才梯队的后备力量一起共话发展，一方面与大家共同总结齐普生发展史，总结得失，自我鞭策；更重要的一方面的是与大家共同探讨新发展新方法、新思路，聚众人之智，创大胜之局。

在齐普生即将步入的十周年之际，乔总感慨颇多。在总结大会上，乔总激情满怀，直抒胸臆，他首先对2013年上半年的成绩进行了肯定。他表示，通过2013年上半年的努力，全体员工及干部用实力与数据证明了年初的规划与方针的正确性。

随后，乔总对齐普生的发展历程进行回顾，并针对近三年齐普生发展过程中的得失进行深刻的分析与总结。面对齐普生多年来的发展成绩，乔总表示肯定的态度，但今天成

了很多好的发展机遇。我们要及时警醒，决不放弃，局部地区的优异成绩，向我们展示了全国的IT服务市场发展势头是良好的。我们要坚信，谋事在人，成事在天，只要我们要在目前良性的发展道路上稳扎稳打，同时还需另辟蹊径，找到新的突破口与发展点，我们要接受市场的变化，顺势、作为、积累、提升，方能在未来发展中真正做到稳中取胜，静水深流。

会议还安排了商务部对齐普生电子商务系统进行了操作讲解。大会后，各体系干部开展分组研讨会，针对公司目前的管理与未来的战略进行研讨，并完成了干部述职工作。

在总结中进步，在反省中成长。此次年中干部总结大会暨干部述职会议昭示着齐普生勇于直面问题的勇气，无论是内部管理、市场开拓、工作氛围都需要接受新一轮的洗礼与改革。未来，我们将看到齐普生人满怀如盛夏骄阳般的热情投入到工作中，向着IT行业最强的增值分销商与最专业的服务提供商的目标阔步前行。(王丹)

以人为本送温暖 企业和谐谱新篇

齐普生举办2013年全员健康体检工作

2013年7月，齐普生一年一度的全员健康体检如期而至，为全国各地四百多名员工送上了一份温情的礼物——全面贴心的健康体检，真正从实处关心员工的身体健康，做到防患于未然。

为确保此项惠及员工健康的体检工作真正做好、落实好，齐普生全国各地办事处配合总部进行了周密的筹备工作，选择所在城市正规体检中心或区级以上医院，并合理安排时间，做到工作体检两不误。此次体检涵盖了血压、体重、腹部B超、空腹血糖、肝功5项、甲胎蛋白、癌胚抗原等基础检查项目，并针对当下白领工作状态，安排了颈椎侧位片等项目，在增强员工的自我保健意识的同时，也呼吁大家要保持良好的工作习惯。

自公司成立以来，领导就对员工的身心健康非常重视与关切，连续坚持了九年的全员健康体检是给予员工人性化关怀和福利最优体现。同时，公司为员工提供了多种商业保险、健康讲座和有益员工身心健康的旅游活动等，并在工作间隙时间安排了眼保健操、广播体操时间，让员工劳逸结合，始终保持愉悦的心情与健康的体魄。

在齐普生看来，员工是企业的财富，同时也是家庭的支柱和社会之栋梁。关心员工身心健康，不仅是对员工负责、对企业负责，更是对家庭负责、对社会负责。我们坚信，具有高度责任感的企业，一定会凝聚一支强而有力的战斗队伍，发展之路也一定会越走越宽广。(王丹)

为了更好的了解新员工的工作、生活、培训和成长等方面的需求，以及征求大家对公司企业文化建设及管理等方面意见和建议。7月2日下午，人力资源部组织开展了2013年上半年员工转正座谈会，特邀公司南区销售总监刘钢为大家分享他个人的人生智慧和阅历心得。

本次座谈会的主题是“做人·做事·做学

问”，形式轻松，大家畅所欲言，会场气氛热烈。刘总站在佛法禅宗的角度向大家阐述了关于对“人心”、“人性”的理解，劝诫年轻人应该学会“柔韧、忍让、顺应、自主、宽容、谦卑”的心态，针对大家在工作、生活等方面的迷惘、困境予以讨论分享。目的在于扫清年轻人的一些心理浮躁和心态不平衡等，以建立平和、

坦然、宽容的处世哲学，更好的与他人相处，快乐工作，幸福生活。为了更

齐普生2013年上半年员工转正座谈会顺利召开

好地调动大家的思考和参与，刘总以幽默风趣的口吻，积极互动，现场提问年轻同事多阅读，善于学习，都能有一个明净美好的未来。

为了切实帮助员工解决工作和生活中的问题，会议特安排了实习生和转正员工代表发言。两位代表积极准备，热情参与，谈到了加入齐普生大家庭以来的感想，对公司的管理予以肯定以及培养机会的感谢，并表示一定勤奋学习，认真工作，努力实现自我价值和人生目标，为公司做出贡献。其他同事也纷纷发言，谈到日常

工作内容及需要的支持，人力资源部予以一一解答。会议最后，人力资源部梁总监寄语大家，要坚守诚信的品质，不能眼高手低，应做到脚踏实地，把每一件细微小事做好，给自己树立职业品牌，在未来的职业道路上走的更好更远！此次座谈会取得了圆满成功和较理想的效果。(钟娟娟)

深圳办事处

通讯地址：深圳市南山区科技园南区高新南五道金证科技大楼五楼
邮编：518057
电话：0755-86393569
传真：0755-86393500

广州办事处

通讯地址：广州市天河区天河路490号王丰大厦2712室
邮编：510620
电话：020-38886386
传真：020-38886386

南宁办事处

通讯地址：南宁市青秀区金洲路17号世纪家园A座8楼802室
邮编：530028
电话：0771-5514460
传真：0771-5514430

福州办事处

通讯地址：福州市鼓楼区观风亭街18号公正新苑2号楼704
邮编：350003
电话：0591-87278463
传真：0591-87278461

南昌办事处

通讯地址：南昌市东湖区象山北路392号1单元6B(南昌晚报社斜对面)
邮编：330008
电话：0791-86838371
传真：0791-86838371

重庆办事处

通讯地址：重庆市渝中路180号立源地B2-12-6号
邮编：400041
电话：023-68573612
传真：023-68573612

成都办事处

通讯地址：成都市武侯区小天西街8号丽景天成2栋1单元13楼3号
邮编：610041
电话：028-86112732
传真：028-86112732

兰州办事处

通讯地址：兰州市城关区庆阳路452号万盛园2208室
邮编：730030
电话：0931-8428655
传真：0931-8428655

乌鲁木齐办事处

通讯地址：新疆乌鲁木齐北京路中核小区21号楼1002室
邮编：830002
电话：18999134588
传真：0991-3332746

西安办事处

通讯地址：西安市太白南路263号江苏伟业·新一代国际C座1719室
邮编：710065
电话：029-81873683
传真：029-81873683

昆明办事处

通讯地址：云南省昆明市世纪俊园二期4栋1单元1706号
邮编：650011
电话：18860747280
传真：0871-65174715

贵阳办事处

通讯地址：贵州省贵阳市南明区箭道街米市巷7号2单元201
邮编：550003
电话：0851-5973585
(信息会有更新，请以网站公布信息为准)

世界万物，都有交流，植物与植物，动物与动物，甚至是人与人之间。人有了思想，本来简单的交流，就成了复杂的事情。人有多复杂，交流交往就有多复杂。复杂来，复杂去，硬是从中总结出了人际交往的理论和知

人。心里装着善良，装着宽容，装着真诚，装着感恩，生命就会充满阳光，不论遇到任何矛盾、问题，都会首先自省，从自身找问题，以便修正。就算他人的一切不好，也都会用你强大的胸怀所释

溶入洪宇之中，那些是是非非，争争斗斗，功名利禄，升降荣辱，一切的一切都不会遮住你智慧的眼睛。嫣然一笑，道法自然。消除内心怨恨的种

子，给自己心中的天地一片阳光。别人会和你身上感受阳光，感受智慧。用属，请大胆的与领导沟通，你想的不一定是他想

的，请不要奢望太多，因为责任不同，但是沟通了，可能一个未来的死结，就不会发生。

4、企业的核心是赚钱盈利的，不是搞政治斗争的。同事间请不要相互猜忌，干好自己本职工作就是优秀的。同事间请不要背后说人，你的狭隘不一定能衡量别人

的高尚。同事间请不要相互伤害，在企业里靠的是实力说话。同事间请多一份关爱，毕竟我们呆在一起的时间，甚至比家人还多。

有了良好的人际关系，企业则是员工的第二个家，因为在这里，有共同奋战的战友，有不断提升的技能，有辛勤努力的回报，有用自己宝贵的生命时间化来的因缘。有了这些，企业就真正拥有了大家共同的力量。从而减少了坏的人际关系所损失



识。其实，我认为人与人之间交流，也要物归本源。把复杂的东西回归简单，回归本性。

人有了思想，就有了念头，每个人一个念头，人越多念头越多。为了安全，为了利益，为了生存，每个人都为了保护自己不而琢磨着别人的念头。

际交往的能量也会污浊不堪。更会让人们觉得这是一个大问题！命运由己造，相由心生，有什么样的心，就有什么样的相，就会结什么样的缘。因果都是自己造的。想要有良好的人际关系，就要好好的修心，养心。深观自己，宽待他人。心里装着他人，就会凡事想着别人的感受。就不会有事先为自己打算。给人温暖，得到的一定也是温暖。不要把谁都想得太坏，记住，把别人想的坏，首先说明你的心中有那坏的根源。

自己的行为影响你的周遭，让阳光随着你走入你的环境，人际关系，必然清爽自在。中国的古老智慧，俨然在这个浮躁的社会中消失殆尽。心中装着嫉妒，算计，贪婪，就走出狭隘，猥琐，自私的阴影，在自以为是的小圈子里怨



“每逢佳节倍思亲”，作为一个在外努力拼搏的上班族，传统节日来临之际，总是想起这耳熟能详的诗句。小时候只知道背诵，却难以体会诗中蕴藏的那种思念，在外工作，一年才回一次家，即便除夕春节，也只能在家中待上五六天，便踏上匆匆的列车。感慨到，陪伴父母家人的时间真是少之又少，甚至渐渐忽略了亲人和故乡的消息。

时光荏苒，如今大多数数人都是简单地把节日理解为放假，可以好好的睡上一觉，迷糊中直到父母的电话主动打过来，才想起这是过节呢，心存愧

疚，听着父母唠叨一番……月是故乡明，又到一年中秋节，对远方亲人无限的思念便开始蔓延。父母的身体是否安康，生活是否顺畅，是否也在思念着我……古人说“忠孝难两全”，如今我们这些南漂一族，虽不是为国家出生入死，为了人生理想，事业奋斗，不能陪伴在父母身边，也有点这个意思了。

听说今年中秋节，公司领导煞费苦心的安排给全公司每一位员工家属属的感谢信和节日礼品，真是蛮感动的，感动的是这份心意，心里暖暖的。

深深地感觉到公司的人性化关爱，如此真诚细微，把员工当做人，这是一个属于我们的大家庭。对员工的关爱，实际上就是对劳动的尊重。这样的举动，让大家对公司、对工作都充满了信心和热忱。一家好的企业不仅为员工提供相应的报酬，而是以人性化、科学化的管理方式，凝聚大家在一起朝着共同的方向一起努力，一起成长进步，实现共赢！

相信由公司寄出的信笺和礼品，一定会让远在异乡的父母惊喜不已，并且安心不瞎问。以前他们总是电话里瞎问，你们单位(公司)做什么的呀？一

句两句又解释不清楚，“哎呀，IT类的，高科技，说了你也不懂……”对电话那头提问的父母搪塞着。过后想起，心有不安，父母如此关心你的一件事，就是担心在外漂泊的你吃亏上当受骗，怎么可以这么不耐烦呢。

齐普生所有同胞的亲人们，请不要担心，我们都很好，我们的企业是国家高新技术企业，我们的经营管理很正规，我们的同事友爱互助，我们在这里打拼我们共同的事业，在这里创造我们的幸福生活！(潇湘)

员工寄语

致父母：

来深8年了，不能常回家看望，很是挂念父母！父母农闲时在离家不远的地方打些零工，不幸的是，爸爸碰伤了腰，妈妈碰伤了手，怕我担心，瞒着我，一个劲地说好，不用挂念，好好工作……！借中秋到来之季，想和父母说：爸爸妈妈，少些操劳，多些休息吧，身体健康，平平安安，快快乐乐的！(商涛)

致爱人：

感谢上天赐予给我你这个礼物。让一个空洞的我，从此内心有了牵挂！当我辗转各地的时候，不再像一展飘零的叶子，下了飞机，我知道我要回家，因为你就是我的家！感谢你海一样的胸怀，宽容我应酬后的晚归，宽恕我酒后的无理取闹！醒来，看到的依然是你温柔的笑容！感谢你

对生活的付出，我知道这需要多大的坚持与辛劳！感谢你付出给我的爱，传递了天使般的力量，鼓励我前行！我想认真的对你说：亲爱的！辛苦了！你的辛苦，我懂！(大兔子)

致宝贝：

带宝宝认识自然，是从观察月亮开始的，那时而弯弯、时而圆月的形态带给他无尽的乐趣。时值中秋，我要用特别的方式告诉他，这一天月亮会变得很圆很满，那是象征团圆的日子，一家人要坐在一起，看月亮，吃月饼，喝热茶，共赏中秋月。父母赠给宝宝最好的礼物正如这明月，尽管阴晴圆缺变幻莫测，只要一家人心团圆，爱相聚，每天都会如节日般温馨与幸福！(丹青)