

分享企业的成功 成就员工的成长

——董事长李结义寄语2015年齐普生之发展

“与客户、员工、股东、合作伙伴共同发展，共享成果。”是齐普生的核心价值观之一。纵观齐普生十一年的成长历程，这个核心价值观助力齐普生在持续创造与分享的过程中走向了成熟。2014财年总结表彰大会上，董事长李结义以朴实而诚挚的言语诠释了共同发展，共享成果的深刻意义，给予全员莫大的鼓舞。

攻坚克难创佳绩 团结进取谱华章

在大会致辞中，李董高度评价了齐普生在过去一年取得的斐然成绩，称此次年会尽管规模形式从简，但实际上2014财年是齐普生的“大年”，无论从收入、利润、人数、服务、传统业务和新业务的创新等等各个经营指标上来看，都创造了新高。至此，李董代表董事会对经营班子及全体员工在2014财年付出的艰辛努力表示感谢！

李董嘱托，新的一年齐普生或将面临更大的挑战和考验，但依然对经营班子和全体员工充满信心。一方面华三内部因素对我们主营的传统业务将会带来挑战，另一方面新三板上市工作对公司来说是一个重大的考验。启动新三板上市工作固然值得祝贺，我们应创造更加亮丽的成绩挂牌上市并对投资者予以回报，但未知的困难与挑战令我们喜忧参半。过去的一年我们站上了历史的至高点，面对复杂的2015年，我们能否保持优秀稳定的业绩继续实



李董在大会上发言

现再增长，这些对齐普生来说都是重大考验。展望2015年，李董对全员寄予几点希望。第一点是面对可能出现的挑战与冲击，希望全体员工能扛住压力，继续做深、做细、做大、做强传统业务，保持主营传统业务业绩稳定；第二是目前处于重要战略机遇期，希望齐普生在新业务上要有突破；第三是服务业务过往的发展如同股市一样跌宕起伏，过去一年我们取得了阶段性胜利，希望能乘胜追击，推动服务业务再上新台阶。2015年的困难与挑战将会是前所未有的，希望全体员工能一如既往的努力，攻坚克难，团结进取，争取新一轮的胜利。

利。

分享企业的成功 成就员工的成长

李董鼓舞大家，齐普生新三板上市的规划与金证集团平台化发展高度一致，公司高层一直在探讨员工配股方案，希望齐普生上市后能实现业绩增长甚至是翻倍，为员工多创造一份收益，让员工获得除工资奖金外，增加其他额外的收益和回报。齐普生发展十一年，员工忠诚跟随十一年，大家把最美好的年华都奉献给了我们共同的事业，齐普生在自身得到发展的同时，真心实意的为员工做一些事。

李董坦言，正是员工的信任与追随，才成就了齐普生今日的辉煌，也让自己十一年来稳坐董事长之职。从董事会角度来讲，也由衷的希望齐普生的大家庭中，伴随着公司的成长，伴随着公司业绩的增长，员工能获得收益的增长，在事业上实现更大的价值。

“为客户、员工、股东、社会创造价值”，“与客户、员工、股东、合作伙伴共同发展，共享成果”，是齐普生的价值追求，是齐普生赋予自身的责任与担当。古语云，不忘初心，方得始终。齐普生始终如一的坚定信念，不忘最初的愿景、目标和责任，相信齐普生定能汇聚员工无私奉献的强大力量，行稳致远。(王升)

山清水秀快乐行 四海同仁情满怀

——记齐普生员工河源一日游

4月25日，公司组织先进员工旅游活动如约而行，一起前往“珠三角”的后花园——河源。

我们的第一站前往河源万绿湖的镜花缘风景区，据导游介绍，万绿湖是华南地区最大的人工湖，总面积达1600多平方公里，其中有岛屿380多个，万绿湖的湖水也是深圳香港供水的源泉，因四季皆绿，处处皆绿而得名。一进到景区果然不出所望，远远观来，万绿湖碧波浩瀚，景区内四处水林皆绿，湖水颜色碧绿，水天一色。

沿着林荫山道一路走来，空气格外清新，山泉清澈凛冽，水石相击，树木浓密，将紫外线隔着老远，大伙儿随行随拍，尽随己意。感觉城市生活中的

所有的烦恼、尘垢都在这里被冲洗得一干二净。湖面碧波浩荡，延展无边，让人心平神静，真是一个镜花水月般的人间仙境，一个回归大自然的纯净乐园。此外，众多水上玩耍项目也得到了大伙的青睞，“空中飞人”刺激无比，让人体验飞跃万绿湖的快感，挑战大家的高空感官。水枪激战更是让男同胞们玩的不亦乐乎，以至于大伙都“湿身”了。

下午前往全国最豪华的以世界沐浴文化为主题的“龙源温泉”，该温泉

洗浴文化、民俗风情和经典建筑，其设计新颖独特，布局造型精巧雅致，自然景观



员工在温泉景区合影

莲花山在鹏城的市中心区，虽在这个城市久待，从来都是依旁而过，未曾踏足此山。

又是三月的仲春时节，万物复苏，满城花香，趁着春色正盛，去了莲花山赏花踏青。公园里花开正好，勒杜鹃鲜艳又热烈，红彤彤的一片，煞

是醒目，朝气蓬勃。

粉色的桃花溶溶脉脉，如烟霞一般，就像一只只蝴蝶，在枝头翩翩起舞，叫人心旷神怡，流连忘返。林间已是绿树成荫，凋零了一冬的枯枝又覆盖上了层层叠叠的嫩叶，尽情地吐露芳华。如果把眼前的景色看作是一幅画，那只有大自然这位

伟大的“画家”才能画出如此的美景！

久居斗室，疏于运动，趁着春色正好，我们也是时候走出久居的高楼，与自然多多亲近，深呼吸不一样的气息，看一看办公桌前看不到的风景。路边的杂草沾着清晨



莲花山美景

踏青莲花山

进入齐普生已三月有余，很庆幸能与齐普生结缘，成为这个大家庭中的一份子。看到身边的同事爱岗敬业，我既感动又觉得有压力。感动于他们对工作的一丝不苟、对事业的不断追求，同时感觉自己与他们相比，离优秀还有相当的差距。

通过对企业文化的学习，我备受鼓舞，明白了公司的业务流程，对自己在公司

的定位也更加明确。这三个月以来，在领导和同事的指导下，通过自身的不懈努力，已经完全适应了目前的工作。说实话，刚开始，对信用管理部的部分工作还是比较陌生的，例如：审批分销出

一番辛苦，但游走于其中，疲乏烦恼尽抛脑后。山间的小路静谧悠长，又仿佛是故乡那熟悉的画面缓缓展现在眼前。

爬到山顶，清风徐徐，俯视山下不同的风景，这番辛苦就算值得了。站在高处看看脚下这座我们平日匆匆穿过的城市，看着远处林立的高楼，和往来不绝的车流，顿觉天地广大，烦恼也就微渺了，心情也如眼界一般开阔了。(张文君)

货单，在刚接触电子商务系统审批分销订单时，对于那些超期时间长、超期金额比较大的客户订单，通常在未与商务沟通的情况下，就直接将其驳回。后面通过与销售、商务之间的有效沟通，在后续的工作中逐步得到了改善，处理起来也更为灵活一些。

随着时间的推移，在领导和同事的帮助下，我不断成长。感谢公司领导给予我体现自我、提高自我的机会。使我的思想境界、业务素质、工作能力都得到了提高，同时也激励了我在

后的工作中不断前进与完善，在处理某些突发事件的方式方法上，较以往更加灵活一些，不再急躁。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。(田国芝)

成长·同行

服务热线：4006-123-128
公司总部
通讯地址：深圳市南山区科技园南区高新南五道金证科技大楼五楼
邮编：518057
电话：0755-86393588
传真：0755-86393500
网址：http://www.zhipuinfo.com.cn

北京办事处
通讯地址：北京市海淀区苏州街18号院长远天地B1座2001
邮编：100080
电话：010-82873118
传真：010-82873116

长春办事处
通讯地址：长春市前进大街488号湖畔二期13栋3单元1106室
邮编：130000
电话：18943153766
传真：0431-85953309

苏州办事处
通讯地址：苏州市工业园区新华苑11幢405室
邮编：215000
电话：15651119086

天津办事处
通讯地址：天津市红桥区集平里2幢5F1301号
邮编：300203
电话：022-24210983
传真：022-24210983

济南办事处
通讯地址：山东济南历下区数码港公寓4D-3
邮编：250013
电话：0531-88958536
传真：0531-88904601

太原办事处
通讯地址：山西省太原市新建南路127号贵通润园6号楼1单元802室
邮编：030012
电话：0351-7332390
传真：0351-7332390

郑州办事处
通讯地址：河南省郑州市金水区天伦路琥珀名城美树馆5号楼2单元1601室
邮编：450008
电话：0371-63506441
传真：0371-63506795

杭州办事处
通讯地址：杭州市万塘路68号中兴文都苑1幢3单元401室
邮编：310013
电话：0571-88923629
传真：0571-88856061

合肥办事处
通讯地址：安徽省合肥市政务文化新区东流路778号华邦世贸城1单元1704室
邮编：230061
电话：0551-3640738
传真：0551-3637156

南京办事处
通讯地址：江苏省南京市中山路81号华夏大厦2905室
邮编：210018
电话：025-86608185
传真：025-86668645

长沙办事处
通讯地址：湖南省长沙市人民中路568号融泰国际1栋1105室
邮编：410003
电话：0731-84141588
传真：0731-84125288

齐普生信息

深圳市齐普生信息科技有限公司主办 第四十四期 2015年5月14日 星期四 网址:WWW.CHIPSINFO.COM.CN

创新求突破 效益谋发展

——齐普生2014年财年总结表彰大会圆满召开

本报讯 2015年4月24日，深圳市齐普生信息科技有限公司在深圳召开了2014年财年总结表彰大会。此次大会以“创新求突破 效益谋发展”为主题，对齐普生在“新十年”里迈出的第一步进行总结与回顾。

大会首先由公司董事长李结义开场致辞，他高度评价了齐普生在过去一年取得的成绩，称此次年会尽管规模形式从简，但实际上是齐普生的“大年”，因为公司各项经营业务指标都再创新高。并嘱托到，2015年齐普生或将面临更大的挑战和考验，但依然对经营领导班子和全体员工充满信心。

此外，李董还鼓舞大家，根据金证集团化发展，希望齐普生实现业务稳定增长，把传统业务、新产品业务、服务业务继续做好，待新三板上市，未来争取将公司的股权收益给到部分骨干员工，希望大家创造另外一份收益，随着公司一起成长，获得事业上更大的价值。



本报讯 2015年3月31日，以“新IT赢未来”为主题的2015 H3C渠道峰会在美丽的三亚湾红树林度假世界盛大开幕。大会围绕新网络、大安全、大互联、云计算等话题，深圳市齐普生信息科技有限公司作为H3C公司分销总代理之一，与近千位来自各行各业的行业合作伙伴一起，见证共享华三通信2015年新IT生态战略布局。

颁奖晚宴上，在与会嘉宾见证下，齐普生公司凭借2014年取得的优异成绩，荣膺“H3C 2014年优秀总代理”的殊荣，总经理乔东斌先生从华三通信首席执行官曹向英手中接过“优秀总代理”大奖的奖杯和荣誉证书。

作为国内领先的IT最强分销商和专业的服务提供商，齐普生是H3C最早的总代理商之一，时至今日，齐普生已孜孜不倦地追随H3C十一年之久。从

齐普生开启新新“新十年”
公司总经理乔东斌在会议上做了2014财年经营总结及2015财年工作规划的发言。发言内容也是一如既往的详尽而细致、全面而深刻。

他首先对齐普生发展十年来的综合情况进行回顾，乔总表示，新十年之际，齐普生拥有完善的销售平台、专业的技术力量 and 强大的人才资源，拥有比创业之初好上十倍百倍的基础，应更有信心超越、超越一切艰难险阻，超越自己。

并通过一系列的数据和表格，全方位多角度的对2014年公司的经营业绩进行总结报告。表示在市场竞争更加激烈，人力和经营等成本不断上升的情况下，在公司全体员工的共同努力下，通过开源节流、优化管理、降低成本、控制风险等手段，公司经营利润实现了与销售额的同步增长。在总结成绩时，客观的指出公司发展面临的问题和自身存在的不足。在面对问题和不足时，需要

冷静思考，认真对待，克服困难，并尽量予以妥善解决。

创新求突破，效益仍是主旋律
乔总寄语大家，2015年，齐普生需要突破传统业务的瓶颈，拓宽产品发展布局，开发新的产品资源。内部管理上，仍要潜心苦练，增强自身核心竞争力，沿着公司既定的方针，将IT服务业务打造成齐普生的明日之星。此外，借助新产品业务的不断上扬之势，拓宽产品发展布局，开发新的产品资源，让齐普生的销售平台、市场渠道、技术队伍充分发挥优势，实现企业增值，期待“真英雄”的出现。

因为只有不断的超越自我，不断的在创新中寻求突破与蜕变，不断地保持齐普生健康良性的发展，以实实在在的效益来谋求企业的发展，才能无愧于齐普生力争成为IT行业最强增值分销商和最专业的服务提供商的远大目标。



2014年至2014年，齐普生连续多年斩获H3C“优秀总代理”（最佳总代理）大奖。这一系列殊荣见证的是齐普生多年以来的专业技术和优秀服务水平，见证的是齐普生的专业素养获得来自厂商和客户的双重信赖和认可。

在此次峰会上再次获得H3C的认可与褒奖，这份沉甸甸的荣誉饱含了对齐普生过往成绩的见证，更为齐普生步入新十年注入了强大的力量。过去的一年，面对不利的外部环境，齐普生人在公司董事会和经营班子的带领下，坚持走自己的路，用不懈的努力营造了自己的小气候，最终使得过去的一年，成为齐普生不断创新高的一年。这一年公司H3C业务依然取得了长足的进步，销售收入和利润都取得了良好的增长。

表示：“2013年，华三通信率先提出‘新IT’理念，与国家今年强调的‘互联网+’战略不谋而合。面对巨大的市场潜力和机会点，2015年华三通信将继续致力于以技术力量带动传统行业转型，构建并不不断扩大面向新IT的合作生态圈，以新IT战略携手渠道伙伴赋予各个行业全新的竞争力。”此外，华三将在2014年云网融合的技术架构基础上，进一步细

喜讯
齐普生荣获H3C
2014年优秀总代理
大奖



会上，公司常务副总经理兼财务总监罗久与全员分享了“公司的执行力与相互信任的力量”的观点理念。总结到，控制是执行力的保障，是管理的精髓，相互信任是员工与公司之间形成的一种“心灵契约”，是公司对员工的尊重和支持，是员工对公司的责任和忠诚。

最后，为感谢员工的辛勤付出，公司在大会现场举行了隆重而热烈的表彰仪式，2014年度先进个人与先进集体获奖者先后登台，从公司领导手中接过承载荣誉和激励的证书，大会在热烈的气氛中圆满结束。

“创新求突破 效益谋发展”——让我们以勤奋务实、开拓创新的齐普生精神，在新IT时代里寻求突破，创造效益，共谋发展。

(钟娟娟)

2015年，在投入新十年伊始能载誉而行，齐普生将不辜负厂商的认可，渠道的支持，努力以自身优势在增值分销的价值链上作出应有的贡献，谱写出更精彩的篇章。

此次大会，新IT赢未来的主题分享让广大合作伙伴对发展前景信心百倍。华三通信首席执行官曹向英先生在会上

化三大技术方向，以大互联、云计算、大安全作为战略方向，持续推出特色产品和方案，实现与合作伙伴的双赢。

企业的发展离不开渠道的支持与配合，作为全球IP网络领导厂商H3C如此，作为立志成IT行业最强增值分销商的齐普生更是如此，与渠道商建立持久良好、互惠互利的合作关系，实现双方共赢，才能更好的助力企业的发展。未来，齐普生

将一如既往携手H3C公司和渠道伙伴，凭借市场的认可和业界的良好口碑，勤奋执着的耕耘，实现增值共赢。



以“硬实力”提供“软服务” 齐普生成功签订成都云计算中心网优项目

2015年3月，齐普生与成都云计算中心签订网络优化项目。成都云计算中心是国内首家商业运营的规模化云计算中心，由曙光集团下属“成都超级计算中心有限公司”建设并于2009年底开通运营，是成都地区综合性的高端计算服务平台。

由于成都云计算中心为成都地区政务信息化和业务协同的平台，承载了研究开发、科学计算、科普教育等功能；承担了融合城市应急指挥、平安社区以及信息发布的市政信息化统一办公体系平台的数据存储和处理。因此整个中心的数据吞吐量很大，且网络情况也比较复杂。这就意味着整个项目必须要有合理缜密的分析及足够的专业能力去支撑。

项目制定了详细的流程：首先对用户网络进行一个初步测试，根据测试结果及客户的需求进行分析。然后结合用户的行业特点、业务需求及网络特性撰写出网络优化方案。之后由技术人员进行优化工作。最后进行业务功能测试，并向用户反馈结果，完成交付。项目实施后的相关配置及运行情况更有利于支撑用户的数据及业务系统，提高用户的业务系统效能，也让用户的运维工作更加便捷有效。

此次的网络优化项目是以“软服务”为主体，提供专业服务方案及技术支持。而优秀的“软服务”需要足够的“硬实力”去支撑。齐普生作为一家专业的IT服务提供商，经过多年发展，积

累了一大批专业人才、丰富的工程实施及运维经验，能够给不同行业不同特性的用户提供各具特点价值的专业服务。遍布全国近30个办事处的本地技术团队，以及背后的技术专家团都是齐普生自身的“硬实力”及“软服务”，以提供专业服务为诉求去获得用户的认同，为客户提供更全面更安全更放心的服务而不断努力！ (李智娟)

在整个大IT行业不断发展更新的背景下，用户的需求也在不断更新。除了传统的硬件保障，用户越来越关注运维对于自身业务系统及流程的支撑。因此整体运维、网络优化、专业服务方案提供及专业技术培训等都是用户的需求点。

齐普生坚持“立事于行，服务于心”的理念。以客户为中心，以提供高



齐普生再为深圳市南山区人民检察院办公设备维护助力

续2014年齐普生公司为深圳市南山区检察院提供了高质量、低成本的IT外包服务后。近日，齐普生再次成功续签深圳市南山区人民检察院桌面维护项目。

桌面终端管理外包服务，是IT运维管理服务的基础性服务。直接与用户中的每个人员有关，因此终端管理服务不仅是对设备（软硬件）基础整体的服务，也是对人员的支持服务。解决用户人员在日常工作中所遇到的IT应用问题，提高用户人员的IT应用水平，从而提高用户IT应用系统，提供人员的工作效率。

在此次项目中，齐普生为保证用户业务连续性 & 用户对桌面设备技术支持的需求，齐普生公司制定了详细完整的技术服务方案。项目为用户提供1名驻场人员及强大专业的后台服务团队，为计算机类及外围设备提供专业的服务。具体包含：所有计算机设备硬件的故障排除、配件更换、升级（升级需要技术处同意）；网络设备包括楼层交换机、光端机、磁带机、modem、网络选择器等提供；硬件故障排除、设备安装、迁移，连接（楼层配线间到用户PC），网络

机、扫描仪、碎纸机等提供；硬件故障排除、配件更换、耗材更换、系统软件安装、使用指导以及电话支持服务；所有服务器提供：操作系统、常用软件的安装与维护（不包括用户专用数据库软件及相关应用软件）、硬件的更换、升级（升级需要技术处同意）；网络设备包括楼层交换机、光端机、磁带机、modem、网络选择器等提供；硬件故障排除、设备安装、迁移，连接（楼层配线间到用户PC），网络



人力资源社会保障部“金保工程” 运维及设备维保服务项目

人力资源社会保障部的金保工程是利用先进的信息技术，以中央、省、市三级网络为依托，涵盖县、乡等基层机构，支持劳动和社会保障业务经办、公共服务、基金监管和宏观决策等核心应用，覆盖全国的统一的劳动和社会保障电子政务工程。人社部对这样具有国家战略意义信息化工程的合作

伙伴是及其严格和慎重的，对公司的资质、服务能力、行业背景和人员素质等多方面都有近乎苛刻的要求。齐普生公司以专业、规范、优质的服务，连续多年赢得用户的认可。2015年初便再次与人力资源社会保障部成功续签维保服务合同。

在人力资源社会保障部服务项目中，齐普生公司将提供7*24小时的响应服务。接到用户问题在1小时之内进行回复，技术人员应在4小时内到达现场；保修期内出现的任何由设备本身或相关问题造成的故障，齐普生公司给予免费维修或更换；齐普生定期进行网络系统运行状况跟踪，提供远程与现场维护服务。

在为人力资源社会保障部服务过程中，齐普生覆盖全国的技术服务团队还将对此项目涉及的32个省级设备单位的设备进行年度巡检服务，输出年度服务报告，充分审视重点、难点问题，对全网设备进行健康性评估，为用户的决策提供基础网络运维数据。

芜湖德豪润达 维保服务项目

芜湖德豪润达维护服务激烈竞争中脱颖而出，成功签订了其服务器与网络维护项目。提供包括定期巡检、备件更换、系统故障修复服务、提供电话响应、远程技术支持、现场服务等多种服务。当用户设备发生故障时，及时响应确保客户设备的正常稳定运行。在今后的服务当中齐普生将通过自身不断的努力与完善，为芜湖德豪润达提供优质服务，成为长期合作伙伴！ (袁夏)

齐普生成功续签中国黄金集团 公司视讯设备维保项目

继2014年齐普生公司为中国黄金集团公司提供了优质、高效的备件保障和视频会议现场值守服务后。2015年3月份齐普生再次成功续签黄金集团视讯设备维保项目。

中国黄金集团公司是国务院国资委管理的黄金行业唯一一家中央企业。是中国黄金协会会长单位，是世界黄金协会在中国的唯一会员单位。拥有二级子公司57家，分布于国内26个省区。

此次项目涉及了黄金集团旗下分部在全国的50多个分公司，齐普生不仅为用户提供备件更换、工程师4小时到达现场、电话响应、远程技术支持、等多种服务方式，还为用户提供每次视频会议前的设备调试、新增会场的联调及会议值守，对网络可能存在的问题进行预警并提出解决建议。

随着全国各领域视讯应用的逐渐兴起，用户需求日趋专业化和多样化，能够为用户提供优质服务的服务商必将在视讯系统的建设热潮中领跑于市场。 (李玮)

深圳办事处
通讯地址：深圳市南山区科技园南区高新南五道金证科技大楼五楼
邮编：518057
电话：0755-86393569
传真：0755-86393500

广州办事处
通讯地址：广州市天河区天河路490号壬丰大厦2712室
邮编：510620
电话：020-38886386
传真：020-38886386

南宁办事处
通讯地址：南宁市青秀区金湖路17号世纪国际A座8楼802室
邮编：530028
电话：0771-5514460
传真：0771-5514430

福州办事处
通讯地址：福州市鼓楼区观风亭路18号公正新城2号楼704
邮编：350003
电话：0591-87278463
传真：0591-87278461

南昌办事处
通讯地址：江西省南昌市红谷滩新区春晖路318号第一街区C座410室
邮编：330008
电话：0791-82080210
传真：0791-86838371

重庆办事处
通讯地址：重庆市渝中区长江二路174号时代天街07栋-1212
邮编：400041
电话：023-63878845
传真：023-63878845

成都办事处
通讯地址：成都市武侯区玉林北街1号2楼2单元11层1106号
邮编：610041
电话：028-86112732
传真：028-86112732

兰州办事处
通讯地址：兰州市城关区东岗西路435号
邮编：730030
电话：0931-8428655
传真：0931-8428655

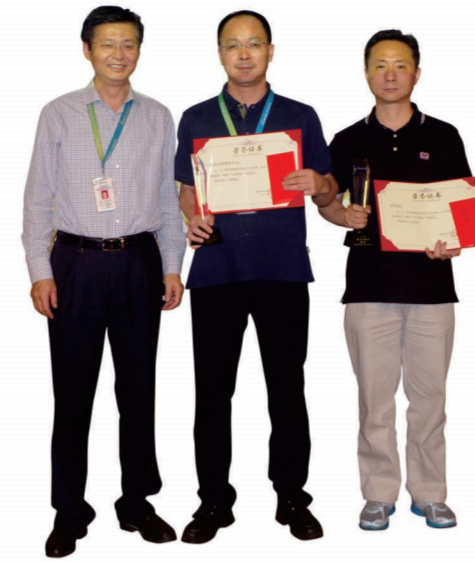
乌鲁木齐办事处
通讯地址：新疆乌鲁木齐市北京路中核小区21号楼1002室
邮编：830002
电话：18999134588
传真：0991-3332746

西安办事处
电话：18991121010

昆明办事处
通讯地址：云南省昆明市世纪俊园二期4栋1单元1706号
邮编：650011
电话：18860747280
传真：0871-65174715

贵阳办事处
通讯地址：贵州省贵阳市南明区箭道街市巷7号二单元201
邮编：550003
电话：0851-5973585

(信息会有更新，请以网站公布信息为准)



团队的荣誉 至高的嘉奖

——记齐普生2014财年“优秀团队”获奖部门采访

滑……然而公司和部门并没有被眼前的困难所吓倒而陷入沉寂，而是采取一切可行的措施，积极挽救，重新调整。

总所周知，重整和治理一个已经“病入骨髓”的部门，比新建规划一个新的生命要难得多！因为病理已入人体，人心或已涣散，需要我们痛下决心，寻求突破，开展一次彻底的“刮骨疗伤”。然而，在新的领导班子带领下，技术研发服务中心做到了，无论是部门内部流程梳理、业务拓展规划和人员调整激励上，在一年多的整顿过渡后，部门上下振奋精神，团结拼搏，让这个人员最多的部门经历了凤凰涅槃般的浴火重生，终于迈出了复苏的脚步，实现盈利和业绩的增长，让这个曾经“小巨人”重新站了起来，成为齐普生不可或缺的重要臂膀。

凭借专业的技术积累，相继承接了一大批中坚力量。在经济危机的大环境下，尤其部门主管领导管理懈怠，造成管理不善，服务业务遇到了前所未有的困境和压力，导致业绩迅速下

目，重现齐普生雄厚的技术实力。面对低谷，我们要有信心，相信自己可以从谷底中走出来，其次是用科学管理的方法，用正确的管理思路应对不利局面，开辟这一条千辛万苦，却又甘之如饴的蜕变道路。

兢兢业业 有求必应

公司发展十多年，销售业绩突飞猛进，员工总人数基本没有增加，但公司内部业务管理还能运作自如，就得益于公司重视信息化建设，研发部在信息化建设上做出的巨大贡献。

由研发部开发实施的《齐普生业务综合管理平台》及《齐普生电子商务系统》贴近我司和客户的实际需求，使得客户在线下单、业务流程审批、信息统计查询、在线对账十分方便。其功能后续又得到不断的延伸，系统得到不断优化和完善，极大的提高了商务人员的工作和管理效率，降低企业运营成本和周转时间，加快财务决算速度，间接地给公司带来经济效益。然而成功绝非偶

然，研发部为该系统付出了极大的努力，用袁斌自己的话说：那时候，走路、吃饭、睡觉都在琢磨这事，怎么才能做的更好，哪些地方还可以优化……正是凭借这股韧劲和永不服输的钻研精神，让系统成功上线。此外，在公司网站、邮箱系统、技术服务中心的服务交付系统、金蝶财务管理系统、OA系统和人力资源HRM系统和日常机房数据库维护上，研发部都做到了及时响应，有求必应，得到了公司领导 and 各部门的一致好评。

谈到部门人员培养和未来规划时，袁经理朴实的说道：“研发部内部很团结，大家都有着非常敬业的工作态度，新人成长也很迅速，能够顶住压力，独当一面。未来要以更高的标准要求整个部门，能够配合公司的战略和需求，与时俱进，开发出更好的系统，不断推进公司的信息化建设。”

“优秀团队”奖是公司对于一个部门至高的肯定和认可，希望其他团队都能为此不懈奋斗，问鼎荣耀、摘得桂冠！

《图集》 齐普生人成长照

成长是什么，"入取照和近照的距离，就是他们成长的历程。我们挑了一些大家可能熟悉，又变化较大的同事照片，来一组对比。

照片上的脸庞，有的陌生，有的熟悉，有的是领导骨干，有的是员工伙伴。有的从青涩稚气成长为成熟稳重；有的从“小鲜肉”变成了“老腊肉”；也有的时光永驻，有的甚至逆龄……看着这些照片，大家会笑，会惊讶，会感慨，更多的是感动！伴随着齐普生一步步走来，蓦然回首，年华逝去，这就是齐普生人走过的足迹。

不要迷恋哥，哥只是个传说……	剪短三千烦恼丝，淡定从容任我行！	七载春秋，时光流逝，我有欧莱雅……
有没有林青霞，林心如当年的舒淇呀	岁月是把杀猪刀吗？	哦，NO！岁月是把zhu饲料！
这不是上海滩的“龙哥”么，愈发儒雅帅气了	冰雪聪明，酒脱干练不就是我么！_V	嗨！“二”姐！工资发了么
不怒自威的babyface，么么哒	月落乌啼，我是一匹来自北方的“骠”	翻桌，就这么自信！

(信息会有更新，请以网站公布信息为准)